

I. QUIENES SOMOS:

Somos una Cooperativa de Ahorro y Crédito con más de 66 años de experiencia, crecimiento y solidez, dedicada a brindar productos financieros competitivos y servicios de calidad que buscan permanentemente satisfacer las necesidades de nuestros socios, contribuyendo a su crecimiento, bienestar económico y social.

II. PROPUESTA:

Agencia	ANALISTA DE CRÉDITOS					
	TRAINING	JUNIOR I	JUNIOR I CONVENIO	JUNIOR II	JUNIOR II CONVENIO	INTERMEDIO
ABANCAY	3	3	1	3	-	1
LIMA	-	4	5	2	2	2

• ABANCAY

REMUNERACIÓN DE LOS ANALISTA DE CREDITOS			
Categoría	Jornada Laboral	Escala Remunerativa	Ley 29973, De Discapacidad y D.S. 02-2014-MMP
Training	8 horas	S/1,150.00 hasta S/1,550.00	CON / SIN DISCAPACIDAD
Analista de Créditos Junior I	8 horas	S/1,600.00 hasta S/2,200.00	
Analista de Créditos Junior I - Convenio	8 horas	S/1,600.00 hasta S/2,000.00	
Analista de Créditos Junior II	8 horas	S/1,900.00 hasta S/2,500.00	
Analista de Créditos Junior II - Convenio	8 horas	S/1,900.00 hasta S/2,300.00	
Analista de Créditos Intermedio	8 horas	S/2,300.00 hasta S/2,800.00	

• LIMA

REMUNERACIÓN DE LOS ANALISTA DE CREDITOS			
Categoría	Jornada Laboral	Escala Remunerativa	Ley 29973, De Discapacidad y D.S. 02-2014-MMP
Analista de Créditos Junior I	8 horas	S/1,600.00 hasta S/2,400.00	CON / SIN DISCAPACIDAD
Analista de Créditos Junior I - Convenio	8 horas	S/1,600.00 hasta S/2,200.00	
Analista de Créditos Junior II	8 horas	S/1,900.00 hasta S/2,700.00	
Analista de Créditos Junior II - Convenio	8 horas	S/1,900.00 hasta S/2,450.00	
Analista de Créditos Intermedio	8 horas	S/2,300.00 hasta S/3,100.00	

FUNCIONES PRINCIPALES:

ANALISTA DE CRÉDITOS

Realizar la promoción, análisis, evaluación, seguimiento y recupero de los créditos otorgados por la COOPAC San Cristóbal, así como gestionar eficientemente su cartera de Créditos, logrando indicadores óptimos de calidad de cartera de créditos, crecimiento y fidelización de Socios.

REQUISITOS

- **Currículo vitae documentado.**
- **Certificado Único Laboral (CUL) vigente.**

ANALISTA DE CRÉDITOS

- Estudios Universitarios y/o egresados técnicos en Economía, Contabilidad, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o Ingeniería Agrónoma de preferencia.
- En caso de no cumplir con la profesión indicada, se requerirá experiencia, de acuerdo a lo establecido en la **Guía Metodológica de Línea de Carrera.**
- Conocimiento: Microsoft office a nivel básico.
- Manejo de tecnología de Créditos y recuperación de Crédito.
- Experiencia: La que se indica en la Guía **Metodológica de Línea de Carrera,** según la categoría del Analista.
- Habilidades: Integridad, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, orientación al cliente interno y externo, planificación y organización.
- Disponibilidad para ser rotado de Agencia de acuerdo a la norma interna. Preferente con licencia para conducir motocicleta

GUIA METODOLOGICA DE LINEA DE CARRERA

a. Analista de Crédito Training

- Estudiantes universitarios mínimo 6 ciclos concluidos, estudios truncos, o estudios técnicos mínimo 4 ciclos culminados. Con **experiencia mínima 03 a 05 meses como** Analista de Créditos, Asesor de Negocios, funcionario de créditos y/o cargos equivalentes u otros afines en Entidades financieras reguladas y no reguladas por la SBS.
- Con experiencia en ventas mínimo 6 meses demostrada de manera documentada en empresas privadas que no estén referidos al sector financiero.

b. Analista de Crédito Junior I y Convenio Junior I

Estudiantes universitarios mínimo 6 ciclos concluidos, estudios truncos, o estudios técnicos mínimo 4 ciclos culminados y contar con experiencia mínima de seis (6) meses continuos o discontinuos en los últimos veinticuatro (24) meses desempeñándose como Analista de Créditos, Asesor de Negocios, Analista de Negocios, funcionario de créditos, Oficial de negocios y/o cargos equivalentes al Analista de Crédito u otros afines en Entidades Financieras Reguladas y No Reguladas por la SBS que demuestren haber realizado evaluación de créditos.

c. Analista de Crédito Junior II y Convenio Junior II

Estudiantes universitarios mínimo 6 ciclos concluidos, estudios truncos, o estudios técnicos mínimo 4 ciclos culminados y contar con experiencia mínima de un (01) año continuo o discontinuo en los últimos 36 meses de experiencia desempeñándose como Analista de Créditos. Asesor de Neaocios. Analista de Neaocios. funcionario de Créditos. Oficial de

d. Analista de Crédito Intermedio

Egresado de carrera técnica o universitaria y contar con experiencia mínima de dos (02) años continuos o discontinuos en los últimos 48 meses de experiencia desempeñándose como Analista de Créditos, Asesor de Negocios, Analista de Negocios, funcionario de créditos, Oficial de negocios y/o cargos equivalentes al Analista de Crédito u otros afines en el sector financiero y/o cooperativas y/o Microfinancieras que demuestren haber realizado evaluación de créditos.

II. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

- **SI ENVÍA VÍA CORREO ELECTRÓNICO COLOCAR EN EL ASUNTO: PUESTO Y AGENCIA A LA QUE POSTULA**

Nº	DETALLE	FECHA	HORA	LUGAR
1	Inscripción y recepción de las solicitudes (modelo adjunto). Adjuntar el file descriptivo y el formato de la hoja de vida adjunto al presente.	Del 10/09/2026 al 17/09/2026	Horario de Oficina (hasta las 06:30 p.m.), sábado hasta la 01:00 pm. y vía correo electrónico (Hasta las 6:30 pm).	Mesa de partes - Portal Unión N° 33 / Ayacucho, y/o Agencias o al correo electrónico: convocatorias@coop-sancristobal.pe.
2	Evaluación Curricular.	18/09/2026	10:00 a.m.	En la Sede Central y/o agencias.
3	Resultados de la Evaluación Curricular.	18/09/2026	05:00 p.m.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
4	Evaluación de Conocimientos.	19/09/2026	10:00 a.m.	En la Sede Central y/o agencias.
5	Resultados de la Evaluación de Conocimientos.	19/09/2026	12:00 p.m.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH..
6	Entrevista personal.	21/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	En la Sede Central y/o agencias.
7	Resultado de la Entrevista personal	21/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
8	Publicación de los resultados finales.	21/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	Se comunicará a cada uno de los ganadores por correo y se publicará en la página web; por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
9	Inicio de labores.	A tratar	Horario de Oficina	En coordinación con el departamento de Gestión de Talento Humano.

V. BENEFICIOS

Aprender en un entorno de capacitaciones constantes, sumando experiencia.

- ❖ Ser parte de un equipo emprendedor, desarrollándose en un clima laboral óptimo.
- ❖ La posibilidad de crecer con nosotros y de potenciar tu desarrollo profesional.
- ❖ Los mejores beneficios financieros a tu alcance.

¡Si estás dispuesto a asumir grandes retos llegó tu momento de formar parte de este gran equipo, grande como tú!

- ❖ La recepción del currículo vitae documentado, solicitud y Certificado Único Laboral (CUL) será a través del correo electrónico: convocatorias@coop-sancristobal.pe o mesa de partes de la oficina Principal y por las plataformas de empleo.
- ❖ Toda comunicación del resultado de cada fase se realizará por la página web de la Cooperativa, Facebook y paneles de las agencias.
- ❖ Las diferentes etapas del concurso tienen naturaleza descalificatoria.
- ❖ **Si el postulante no cumple con la totalidad de los requisitos exigidos no deberá presentarse, porque se tomará como descalificado en las siguientes convocatorias.**
- ❖ Cada postulante deberá acceder solo a un puesto de trabajo de lo contrario será automáticamente DESCALIFICADO.
- ❖ En caso el postulante que resulte ganador, no cumpla en entregar la documentación exigida en el tiempo establecido, quedará descalificado y su puesto quedará a disposición del Dpto. de Gestión y Talento Humano.
- ❖ Deberá completar correctamente la solicitud de participación en la convocatoria, consignando el N.º de convocatoria, el cargo y la agencia a la que postula (ver ejemplo en la última hoja del archivo).

COMISIÓN EVALUADORA

