

I. QUIENES SOMOS:

Somos una Cooperativa de Ahorro y Crédito con más de 66 años de experiencia, crecimiento y solidez, dedicada a brindar productos financieros competitivos y servicios de calidad que buscan permanentemente satisfacer las necesidades de nuestros socios, contribuyendo a su crecimiento, bienestar económico y social.

II. PROPUESTA:

Agencia	ANALISTA DE CRÉDITOS			
	Junior I	Junior I - Convenio	Junior II	Intermedio
PÉREZ DE CUELLAR	3	2	3	3
ANDRÉS AVELINO CÁCERES	3	2	3	3
CARMEN ALTO	3	2	3	3

Categoría	REMUNERACIÓN DE LOS ANALISTA DE CREDITOS		
	Jornada Laboral	Escala Remunerativa	Ley 29973, De Discapacidad y D.S. 02-2014-MMP
Analista de Créditos Junior I	8 horas	S/.1,600.00 hasta S/.2,200.00	CON / SIN DISCAPACIDAD
Analista de Créditos Junior I - Convenio	8 horas	S/.1,600.00 hasta S/.2,000.00	
Analista de Créditos Junior II	8 horas	S/.1,900.00 hasta S/.2,500.00	
Analista de Créditos Intermedio	8 horas	S/.2,300.00 hasta S/.2,800.00	

FUNCIONES PRINCIPALES:

ANALISTA DE CRÉDITOS

Realizar la promoción, análisis, evaluación, seguimiento y recupero de los créditos otorgados por la COOPAC San Cristóbal, así como gestionar eficientemente su cartera de Créditos, logrando indicadores óptimos de calidad de cartera de créditos, crecimiento y fidelización de Socios.

REQUISITOS

- Currículo vitae documentado.
- Solicitud.
- Certificado Único Laboral (CUL) vigente.

ANALISTA DE CRÉDITOS

- Estudios Universitarios y/o egresados técnicos en Economía, Contabilidad, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o Ingeniería Agrónoma de preferencia.
- En caso de no cumplir con la profesión indicada, se requerirá experiencia, de acuerdo a lo establecido en la Guía Metodológica de Línea de Carrera.
- Conocimiento: Microsoft office a nivel básico.
- Manejo de tecnología de Créditos y recuperación de Crédito.
- Experiencia: La que se indica en la Guía Metodológica de Línea de Carrera, según la categoría del Analista.
- Habilidades: Integridad, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, orientación al cliente interno y externo, planificación y organización.
- Disponibilidad para ser rotado de Agencia de acuerdo a la norma interna. Preferente con licencia para conducir motocicleta

GUIA METODOLOGICA DE LINEA DE CARRERA

a. Analista de Crédito Junior I y Analista de Crédito Convenio Junior I

- Estudiantes universitarios mínimo 6 ciclos concluidos, estudios truncos, o estudios técnicos mínimo 4 ciclos culminados. Con **experiencia mínima 06 meses continuos o discontinuos en los últimos 2 años** como Analista de Créditos, Asesor de Negocios, u otros afines en Entidades financieras reguladas y no reguladas por la SBS que demuestren haber realizado evaluación de créditos.

b. Analista de Crédito Junior II y Analista de Crédito Convenio Junior II

Estudiantes universitarios mínimo 6 ciclos concluidos, estudios truncos, o estudios técnicos mínimo 4 ciclos culminados. Con **experiencia mínima 01 año continuo o discontinuo en los últimos 3 años** como Analista de Créditos, Asesor de Negocios, u otros afines en el sector financiero y/o cooperativas.

c. Analista de Créditos Intermedio

- Egresado de carrera técnica o universitaria. Contar **experiencia mínima 02 años continuos o discontinuos en los últimos 4 años** como Analista de Créditos, Asesor de Negocios, u otros afines en el sector financiero y/o cooperativas y/o Microfinancieras que demuestren haber realizado evaluación de créditos.

NOTA: La experiencia deber ser demostrada con certificados o el Certificado Único Laboral.

II. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

F/GTH-016 (V.01)

Nº	DETALLE	FECHA	HORA	LUGAR
1	Inscripción y recepción de las solicitudes (modelo adjunto). Adjuntar el file descriptivo y el formato de la hoja de vida adjunto al presente.	Del 21/08/2026 al 02/09/2026	Horario de Oficina (hasta las 06:30 p.m.), sábado hasta la 01:00 pm. y vía correo electrónico (Hasta las 6:30 pm).	Mesa de partes - Portal Unión N° 33 / Ayacucho. y/o Agencias o al correo electrónico: convocatorias@coop-sancristobal.pe.
2	Evaluación Curricular.	04/09/2026	10:00 a.m.	En la Sede Central y agencias.
3	Resultados de la Evaluación Curricular.	04/09/2026	05:00 p.m.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
4	Evaluación de Conocimientos.	05/09/2026	10:00 a.m.	En la Sede Central y agencias.
5	Resultados de la Evaluación de Conocimientos.	05/09/2026	12:00 p.m.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH..
6	Entrevista personal.	07/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	En la Sede Central y agencias.
7	Resultado de la Entrevista personal	07/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	Se publicará en la página web, por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
8	Publicación de los resultados finales.	07/09/2026	Se Publicará en la página WEB.	Se comunicará a cada uno de los ganadores por correo y se publicará en la página web; por lo que; es necesario revisen la página web de la CACSCH.
9	Inicio de labores.	A tratar	Horario de Oficina	En coordinación con el departamento de Gestión de Talento Humano.

V. BENEFICIOS

Aprender en un entorno de capacitaciones constantes, sumando experiencia.

- ❖ Ser parte de un equipo emprendedor, desarrollándose en un clima laboral óptimo.
- ❖ La posibilidad de crecer con nosotros y de potenciar tu desarrollo profesional.
- ❖ Los mejores beneficios financieros a tu alcance.

¡Si estás dispuesto a asumir grandes retos llegó tu momento de formar parte de este gran equipo, grande como tú!

- ❖ La recepción del currículo vitae documentado, solicitud y Certificado Único Laboral (CUL) será a través del correo electrónico: convocatorias@coop-sancristobal.pe o mesa de partes de la oficina Principal y por las plataformas de empleo.
- ❖ Toda comunicación del resultado de cada fase se realizará por la página web de la Cooperativa, Facebook y paneles de las agencias.
- ❖ Las diferentes etapas del concurso tienen naturaleza descalificatoria.
- ❖ Si el postulante no cumple con la totalidad de los requisitos exigidos no deberá presentarse, porque se tomará como descalificado en las siguientes convocatorias.
- ❖ Cada postulante deberá acceder solo a un puesto de trabajo de lo contrario será automáticamente DESCALIFICADO.
- ❖ En caso el postulante que resulte ganador, no cumpla en entregar la documentación exigida en el tiempo establecido, quedará descalificado y su puesto quedará a disposición del Dpto. de Gestión y Talento Humano.
- ❖ Deberá completar correctamente la solicitud de participación en la convocatoria, consignando el N.º de convocatoria, el cargo y la agencia a la que postula (ver ejemplo en la última hoja del archivo).

COMISIÓN EVALUADORA

SOLICITO: PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA N°
....., CARGO:
AGENCIA:

**GERENTE GENERAL DE LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA.
G.G**

Yo,,
identificado con DNI N°, y domicilio
....., me presento ante Ud. y
expongo:

Que, teniendo conocimiento de la convocatoria N°y los puestos de trabajo que tienen
solicito participar para el CARGOAGENCIA.....,solicito se me
considere .

POR TANTO:

Ruego a Ud. Señor acceder a mi petición por ser justa.

..... del 202....

FIRMA.....

DNI.....